

COMUNE DI VILLAPUTZU

Provincia di Cagliari

RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

VERBALE DI IPOTESI DI RIPARTO

Il giorno 19 dicembre 2013, alle ore 18,30, presso il Comune di Villaputzu, sala Giunta, a seguito degli incontri per la definizione del CCDIA del personale dipendente, annualità economica 2011, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente D.ssa Chessa M. Lucia

Presenti gli altri componenti della Delegazione Pubblica

Ing. LOI CRISTIAN	Responsabile Area Tecnica
Rag. SESTU ROSSELLA	Responsabile Servizi Contabili
Sig.ra MURGIONI M.ELIANA	Responsabile Servizi Vigilanza
D.ssa ROBERTA MAMELI	Responsabile Area Amministrativa

RSU nelle persone

Sig. Massessi Franco

Sig. Pisanu Gildo

Sig. Concas Giorgio

Sig. Lai Vittorio

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL - Assente

CISL - Assente

UIL - Assente

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'ipotesi di riparto dei fondi per l'annualità 2011 che segue:

Il presente accordo integrativo, relativo alla parte economica, si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Villaputzu.

Le risorse finanziarie stabili per l'annualità 2011 così come da rideterminate dal Responsabile dell'Area AAGG e Personale con determina n. 561 del 29/11/2012 sono quantificate in euro 83.716,38 di cui euro 7.200,00 sono destinate allo straordinario.

Le risorse variabili sono quantificate in euro 33.323,52.

L'importo destinato al lavoro straordinario, quantificato in euro 7.200,000, in considerazione delle riduzioni dettate dal comma 4 dell'art. 14 del CCNL 01/04/99, è così suddiviso:

SETTORE	ASSEGNAZIONE
AAGG Culturale, demografico, Assistenziale Socio	€. 1.200,00
Finanziario	€. 500,00
Polizia Municipale e delle attività produttive	€. 1.400,00
Tecnico LL.PP. Edilizia Privata Tecnico manutentivo	€. 4.100,00
TOTALE	€. 7.200,00



Sulla base delle risorse disponibili i Responsabili di Area devono quantificare il numero delle ore di lavoro straordinario autorizzabili, **nei limiti del budget assegnato.**

Tale budget risulta confermato anche per gli anni successivi.

Il lavoro straordinario e il relativo recupero devono essere preventivamente ed espressamente autorizzati dal Responsabile di area.

Il Lavoro straordinario viene liquidato, di norma, con cadenza trimestrale.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali euro 58.478,57

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	14.431,44
Progressioni orizzontali	44.047,13
Totale	58.478,57

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse nei loro costi originari.

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 53.736,53 così suddivise:

Descrizione	Importo
Lavoro straordinario	€. 7.200,00
Indennità di turno	€. 10.611,70
Indennità di rischio	€. 1.440,00
Indennità di reperibilità Vigili	€. 4.506,32
Indennità di reperibilità Operai	€. 377,97
Indennità di reperibilità Anagrafe	€. 700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999	€. 1.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera K) del CCNL 01/04/1999	€. 9.366,41
Compensi per l'attività del 15° Censimento Art. 15, c. 1, lett. k) 01/04/1999	€. 7.961,00
Risorse dirette ad incentivare la performance del personale dipendente interessato dalla riorganizzazione degli uffici di cui alla Delibera di G.C. n. 93 del 17/11/2010	€. 5.000,00
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€. 5.573,13
TOTALE	€. 53.736,53

Al personale inquadrato nelle categorie C e D che svolge compiti comportanti specifiche responsabilità e che non risulta titolare di P.O. , viene corrisposta la seguente indennità:

€. 1.000,00 per responsabilità di una pluralità di procedimenti e funzioni

-Risorse dirette ad incentivare la performance

Le somme sono destinate a remunerare la performance, ossia il contributo che ciascuna dipendente apporta attraverso la propria azione al raggiungimento degli obiettivi, al miglioramento qualitativo dei servizi erogati ed al soddisfacimento dei bisogni dei cittadini.

L'importo del premio massimo erogabile a ciascun dipendente è quantificato , distintamente per ciascuna categoria professionale come da CCDIA vigente, art. 13.





Si moltiplica il parametro per il numero dei dipendenti di ciascuna categoria e per i mesi di servizio prestati nel corso dell'anno e procedendo alla somma di tutti i punti.

La somma destinata annualmente alla performance si divide per il totale dei punti parametrici ottenendo il punto "base" che moltiplicato per il parametro attribuito ad ogni singola categoria determina la relativa quota di produttività e, per divisione, il premio massimo annuo spettante a ciascun dipendente.

Gli incentivi economici vengono erogati in base al CCNL e la parte produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Il Sig. Concas Giorgio componente della RSU non sottoscrive la preintesa.

Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Firma

Presidente Maria Lucia Chessa

Componente Cristian Loi

Componente Roberta Mameli

Componente Rossella Sestu

Componente Maura Eliana Murgioni



Maria Lucia Chessa

Cristian Loi

Rossella Sestu
Maura Eliana Murgioni

LA DELEGAZIONE DI PARTE PRIVATA

Firma

Franco Massesi

Gildo Pisanu

Giorgio Concas

Vittorio Lai



Franco Massesi

Gildo Pisanu

Vittorio Lai

